

**Отчет о следовании
АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» принципам
Кодекса корпоративного управления и о раскрытии
информации за 2017 год**

В АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» (далее – Общество) уделяется большое внимание следованию принципам корпоративного управления. Кодекс корпоративного управления (далее – Кодекс) Общества, утвержден решением Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (Единственного акционера) от 29 июля 2015 года № 49. В соответствии с требованиями Методики диагностики корпоративного управления, в дочерних акционерных обществах АО «Холдинг «КазАгро», утвержденной решением Единственного акционера от 29 августа 2014 года № 53, ежегодно в Обществе проводится диагностика системы корпоративного управления. Одними из критериев оценки корпоративного управления является общая приверженность принципам корпоративного управления и прозрачность компании. Департаментом стратегического развития с целью информирования членов Совета директоров Общества подготовлен Отчет о следовании Обществом принципам Кодекса и о раскрытии информации за 2017 год.

Корпоративное управление в Обществе основывается на следующих принципах:

1. принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
2. принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением;
3. принцип самостоятельной деятельности Общества;
4. принципы законности и этики;
5. принцип ответственности перед заинтересованными сторонами;
6. принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества.

1. Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера Общества (соблюдается).

Основополагающим принципом Кодекса является принцип защиты прав и законных интересов Единственного акционера.

Права и обязанности Единственного акционера определены законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом и другими внутренними документами Общества. Не допускается передача принятия решений и рассмотрения вопросов, отнесенных Уставом и (или) законодательством Республики Казахстан к исключительной компетенции

Единственного акционера в компетенцию других органов, должностных лиц и работников Общества, если иное не предусмотрено законодательством.

Нарушений прав и (или) интересов Единственного акционера в 2017 году не допускались, со стороны Единственного акционера претензий либо замечаний о нарушении его прав и интересов не поступало.

Исполнение настоящего принципа обеспечивает реализацию прав Единственного акционера Общества в рамках структуры корпоративного управления в принятии ключевых решений, в том числе:

Единственному акционеру предоставлена достоверная информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан, Устава и внутренних нормативных документов Общества:

- после утверждения порядка распределения чистого дохода и принятия решения о выплате дивидендов, Единственному акционеру своевременно и в полном объеме выплачиваются дивиденды, так решение о выплате дивидендов за 2016 год Единственным акционером было принято от 26 мая 2017 года № 29, согласно указанному решению дивиденды в размере 50% от чистого дохода (в сумме 1 733 256 567,23 тенге) полностью погашены 22 августа 2017 года, выплата дивидендов за 2017 год будет произведена в 2018 году после утверждения порядка распределения чистого дохода и принятия решения о выплате дивидендов;

- в рамках согласованного Единственным акционером пакета отчетности Единственному акционеру своевременно направлены управленческая и финансовая отчетности;

- предоставляются дополнительные сведения о планах, достижениях, проблемах деятельности, а также аналитические материалы о деятельности Общества.

Единственный акционер играет активную роль в формировании и становлении корпоративного управления в Обществе. В целях формирования единого подхода по управлению дочерними организациями АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» (далее – Холдинг) с июня по июль 2017 года в соответствии с Методикой диагностики корпоративного управления в дочерних обществах Холдинга проведена диагностика корпоративного управления Общества за 2016 год. По результатам диагностики Холдингом подготовлен Отчет об уровне корпоративного управления дочерних акционерных обществ, принятый к сведению Правлением Холдинга (протокол от 1 августа 2017 года №42), содержащий оценку деятельности Общества по развитию системы корпоративного управления и рекомендации для ее дальнейшего совершенствования. Оценка корпоративного управления проводилась по трем компонентам: структура корпоративного управления, процессы корпоративного управления и прозрачность корпоративного управления. По результатам анализа уровень корпоративного управления в Обществе оценен как удовлетворительный – 72,5%. В текущем году мероприятия по диагностике корпоративного управления и оценке

деятельности Совета директоров начаты и осуществляются согласно запланированным срокам.

2. Принцип эффективного управления Обществом Советом директоров и Правлением Общества (частично соблюдается).

Соблюдение Обществом указанного принципа выражается в четком распределении полномочий и компетенции между Советом директоров и Правлением Общества.

Совет директоров.

Деятельность Совета директоров Общества регламентирована законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом, Положением о Совете директоров Общества и другими внутренними документами Общества.

Согласно пункту 53 Кодекса корпоративного управления Общества, утвержденного решением Единственного акционера от 29 июля 2015 года №49, проведение заседаний Совета директоров осуществляется посредством очной, заочной или смешанной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимизировано, а также в пункте 39 Положения о Совете директоров, утвержденного решением Единственного акционера от 13 февраля 2016 года №8, указано, что при подготовке плана работы Совета директоров количество заочных заседаний должно быть минимальным.

В 2017 году в Обществе всего было проведено 21 заседание Совета директоров, из которых 11 очных и 10 заочных заседаний. Всего в 2017 году Советом директоров было рассмотрено 210 вопросов, по которым приняты соответствующие решения.

За отчетный период на заседаниях Совета директоров рассматривались как стратегические, так и вопросы текущей деятельности, входящие в его компетенцию. Так, рассмотренные Советом директоров вопросы можно разделить на следующие блоки:

I. Организация деятельности Совета директоров и его Комитетов.

В рамках которого рассматривались вопросы избрания Председателя Совета директоров, определения количественного состава, досрочном прекращении полномочий и избрании экспертов Комитетов Совета директоров, о рассмотрении отчета о деятельности Совета директоров по итогам 2016 года, об одобрении отчета об оценке деятельности Совета директоров за 2016 год, об утверждении Плана работы Совета директоров на 2018 год и другие вопросы.

II. Координация деятельности Правления, Корпоративного секретаря, Службы внутреннего аудита, структурного подразделения, осуществляющего риск-менеджмент

В 2017 году Советом директоров рассмотрены такие вопросы как: об утверждении индивидуальных ключевых показателей деятельности работников структурного подразделения, осуществляющего риск-менеджмент,

об определении срока полномочий Службы внутреннего аудита и утверждении Годового аудиторского плана, Стратегического плана Службы внутреннего аудита, об утверждении Отчета о деятельности Службы внутреннего аудита, о назначении работников Службы внутреннего аудита, структурного подразделения, осуществляющего риск-менеджмент, об определении должностного оклада специалистов Службы внутреннего аудита, об оценке деятельности и выплате премии работникам структурного подразделения, осуществляющего риск-менеджмент, корпоративному секретарю, работникам Службы внутреннего, об определении количественного состава, срока полномочий Правления, избрании Председателя Правления и членов Правления, об определении размеров их должностных окладов, о выплате вознаграждения Председателю и членам Правления и другие вопросы.

III. Утверждение и рассмотрение отчетов о деятельности Общества и планов, рассмотрение вопросов по деятельности Общества

1. К примеру в 2017 году Советом директоров были рассмотрены и утверждены следующие отчеты и планы: Отчет о состоянии принятых АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» рисков, Отчет по исполнению Стратегии развития Общества за 2016 год, Отчет по исполнению Стратегии развития информационных систем, Отчет о реализации программы финансирования «Создание и развитие интенсивных (семейных) яблоневых садов», Отчет о результатах оценки эффективности корпоративной системы управления рисками Общества, План мероприятий по улучшению эффективности корпоративной системы управления рисками АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», Отчет по исполнению Плана развития и Бюджета Общества за 2016 год, Отчет о следовании Обществом принципов Кодекса корпоративного управления и о раскрытии информации за 2016 год, План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе на 2017-2018 годы и другие отчеты и планы, о продаже доли участия и о проведении вторых и третьих торгов по продаже доли участия Общества в уставном капитале микрокредитных организаций и другие вопросы.

IV. Утверждение и внесение изменений и дополнений во внутренние нормативные документы Общества

Советом директоров в 2017 году были утверждены: Реестр рисков и Карта рисков АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», уровни риск-аппетита и показателей толерантности к риску, Стратегия развития Общества на 2017- 2026, Матрица рисков и контролей, План развития и Бюджета Общества на 2017 и 2018 годы, Лимиты отдельных видов административных расходов Общества, Штатная численность и организационная структура, Антикоррупционная политика, Политика внутреннего контроля, Положение о Правлении, Правила осуществления закупок товаров, работ, услуг Правила

стратегического планирования и мониторинга АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства и другие внутренние документы.

Советом директоров внесены изменения и дополнения в Условия кредитования, Правила продажи долей участия Общества в уставных капиталах юридических лиц, Правила управления временно свободными деньгами Общества, Положение об условиях оплаты труда, выплаты вознаграждения по итогам работы за год и социального обеспечения руководящих работников, Политику по управлению рисками, Классификатор внутренних нормативных документов, Положения о Жамбылском, Кызылординском, Карагандинском, Костанайском филиалах, Правила оплаты труда работников Службы внутреннего аудита в акционерном обществе «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», Правила по организации внутреннего аудита и другие внутренние документы.

V. Вынесение вопросов на рассмотрение Единственного акционера АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».

На рассмотрение Единственного акционера в течение 2017 года были вынесены следующие вопросы:

- «Об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит специального назначения Общества за 2016 год»;
- «Об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» за 2017 год»;
- «Об утверждении отчета АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» за 2016 год»;
- «Об увеличении количества объявленных акций Общества, количестве размещаемых акций в пределах количества объявленных акций, способе и цене их размещения»;
- «Об утверждении финансовой отчетности АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» за 2016 год»;
- «Об утверждении порядка распределения чистого дохода за 2016 год и размера дивиденда за 2016 год в расчете на одну простую акцию АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- «О выплате либо невыплате дивидендов по простым акциям АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».

Комитеты Совета директоров.

При Совете директоров в 2017 году функционировали 3 Комитета.

Согласно пункту 1 статьи 53-1 Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-ІІ «Об акционерных обществах» (далее Закон) для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций совету директоров в обществе должны быть созданы Комитеты Совета директоров.

Согласно лучшей международной практике, Комитеты Совета директоров состоят из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в конкретном комитете. Комитет совета директоров возглавляет член Совета директоров. Руководителями (Председателями) Комитетов Совета директоров, в функции которых входит рассмотрение вопросов, являются независимые директора.

Руководитель исполнительного органа не может быть председателем Комитета совета директоров.

Комитет Совета директоров по внутреннему аудиту:

Деятельность Комитета Совета директоров по внутреннему аудиту регламентирована Положением о Комитете по внутреннему аудиту.

В 2017 году было проведено 7 заседаний Комитета Совета директоров по внутреннему аудиту и рассмотрено 27 вопросов.

Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и рискам:

Деятельность Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и рискам регламентирована Положением о Комитете по стратегическому планированию и рискам.

В 2017 году было проведено 9 заседаний Комитета Совета директоров по стратегическому планированию и рискам, рассмотрено 110 вопросов.

Комитет Совета директоров по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям:

Деятельность Комитета Совета директоров по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям регламентирована Положением о Комитете по социальным вопросам, кадрам и вознаграждениям

В 2017 году было проведено 8 заседаний Комитета по кадрам и рассмотрено 25 вопросов.

Правление Общества.

Правление является коллегиальным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества.

Правление Общества подотчетно Совету директоров и несет ответственность перед ним за выполнение возложенных обязанностей. Права и обязанности членов Правления Общества определяются Уставом, Кодексом корпоративного управления Общества, трудовыми договорами.

Соблюдение Обществом указанного принципа выражается в четком распределении полномочий и компетенции между Советом директором и Правлением Общества. За период 2017 года было проведено 74 заседания Правления, на которых, помимо прочих рассмотренных вопросов, были приняты следующие внутренние нормативные документы, включая, но не ограничиваясь:

1) Нормативы и требования по продуктовым программам АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;

- 2) Положение о Кредитном комитете АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в новой редакции;
- 3) Правила согласования и осуществления платежей в АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в новой редакции;
- 4) Положение об Управлении по кадровому обеспечению и HR АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- 5) Правила управления персоналом АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в новой редакции;
- 6) Правила установления лимитов корпоративным контрагентам и полномочий кредитования филиалов АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- 7) Регламент кредитования АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в новой редакции;
- 8) Положение об оплате труда работников АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в новой редакции;
- 9) Правила мониторинга кредитного портфеля АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в новой редакции;
- 10) Инструкция по учету, контролю и списанию дебиторской задолженности АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства»;
- 11) Правила формирования, ведения и хранения кредитных досье в АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства» в новой редакции;
- 12) Инструкция движения оригиналов договоров, правоустанавливающих документов на предмет залога и иных документов в АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».

3. Принцип самостоятельной деятельности Общества (соблюдается).

Финансово-хозяйственная деятельность Общества осуществляется на основе имущественной, экономической и финансовой самостоятельности. Общество имеет самостоятельный баланс, печати с указанием своего наименования на государственном и русском языках. Сделки и отношения между Обществом и Единственным акционером осуществляются в рамках действующего законодательства.

Общество самостоятельно и в области управления персоналом. Кадровая политика Общества направлена на формирование высокопрофессионального, стабильного, оптимально сбалансированного кадрового состава Общества, наиболее полно соответствующего современным и прогнозируемым социально-политическим, экономическим и другим условиям, способного эффективно решать задачи, поставленные перед Обществом. Действует ряд внутренних документов в области регулирования социально-трудовых отношений, направленных на создание благоприятных условий труда, улучшение качества жизни работников, повышение уровня их квалификации. Общество обеспечивает достойные условия труда всем своим сотрудникам.

В целях общего управления кредитной деятельностью, принятия решений по вопросам кредитования заемщиков, определения и контроля реализации

кредитной политики Общества функционируют Кредитный комитет и Кредитный комитет по проблемным займам.

4. Принцип законности и этики (соблюдается)

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, общепринятыми принципами деловой этики, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Общества, Кодексом корпоративной этики Общества.

Правовой департамент Центрального аппарата Общества по мере внесения изменений в законодательство доводит до сведения заинтересованных структурных подразделений и филиалов Общества обзоры изменений в законодательстве Республики Казахстан.

В 2015 году в целях формирования антикоррупционной культуры и антикоррупционного поведения в коллективе Общества, предупреждения и пресечения коррупционных факторов, способствующих незаконному получению займов, либо нецелевому использованию заемщиками, полученных кредитных средств, в необходимых случаях для предоставления рекомендаций по кадровым вопросам создана Антикоррупционная комиссия, которая проводит планомерную системную работу по вопросам борьбы с коррупцией в рамках комплекса мероприятий по недопущению коррупционных факторов.

В целях минимизации коррупционных рисков, не допущения вовлечения работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность и появления конфликта интересов должностных лиц Общества, сформирования у работников единообразного понимания политики Общества по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях, разъяснения основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан утверждена Антикоррупционная политика Общества (Решение Совета директоров от 6 октября 2017 года №16).

Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам поведения для совершенствования корпоративной культуры, формирования антикоррупционной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

Обществом установлена нулевая толерантность к коррупционным и мошенническим действиям сотрудников Общества. В целях мониторинга и информирования акционеру, АО «НУХ «КазАгро» на ежемесячной основе предоставляется отчет по противодействию коррупции.

В Обществе утвержден Кодекс корпоративной этики (Решение Совета директоров от 27 декабря 2017 года протокол №21), действия которого распространяются на всех работников и должностных лиц, включая членов Совета директоров.

Каждый работник Общества был ознакомлен с положениями Кодекса корпоративной этики Общества, что подтверждается документально. В

Обществе проводится разъяснение документа вновь поступившим работникам при приеме на работу.

5. Принцип ответственности перед заинтересованными сторонами (соблюдается).

Общество признает права всех заинтересованных лиц и стремится к сотрудничеству с ними в целях развития своей деятельности и обеспечения устойчивого развития.

При нарушении прав работников, партнеров и третьих лиц, Общество действует в рамках действующего законодательства Республики Казахстан.

В 2017 году нарушения прав работников, партнеров и третьих лиц не были зафиксированы.

Отчет о раскрытии информации за 2017 год

Процесс раскрытия информации является одним из важных компонентов в системе корпоративного управления. Это обусловлено влиянием на рост инвестиционной привлекательности и появление у инвестиционного сообщества доверия к результатам деятельности компании. Формированию доверия, в свою очередь, способствует не только соответствие международным стандартам финансовой отчетности (далее - МСФО), но и полное раскрытие компанией всей информации о своей текущей деятельности.

6. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества (соблюдается).

Данный принцип подразумевает обеспечение возможности принятия Единственным акционером обоснованных решений, а также доведение до сведения заинтересованных сторон информации о деятельности Общества, своевременное раскрытие перед Единственным акционером и заинтересованными сторонами достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, результатах его деятельности, структуре собственности и управления.

Процесс раскрытия информации является одним из важных компонентов в системе корпоративного управления. Это обусловлено влиянием на рост инвестиционной привлекательности и появление у инвестиционного сообщества доверия к результатам деятельности компании. Формированию доверия, в свою очередь, способствует не только соответствие международным стандартам финансовой отчетности, но и полное раскрытие компанией всей информации о своей текущей деятельности.

В Обществе приказом Председателя Правления №2905 от 29 ноября 2017 года утвержден Порядок размещения информации о корпоративных событиях и об изменениях в деятельности АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства», затрагивающих интересы держателей ценных бумаг, а также иной информации, раскрытие которой требуется в соответствии с законодательством и внутренних документами Фондовой биржи, в новой редакции (далее -

Порядок). В соответствии с Порядком, подлежит раскрытию информация по 42 обязательным пунктам.

По итогам 2017 года, предоставление Обществом информации выглядит следующим образом (таблица 1).

Таблица 1.

№п/п	Организации, уведомленные Обществом	Количество размещений в 2017 году
1	Депозитарий финансовой отчетности Министерства финансов РК	52
2	Казахстанская Фондовая Биржа	115
3	Национальный банк РК	93
4	Интернет-ресурс Общества	41

В течение 2017 года на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности размещена информация по 52 событиям; на интернет-ресурсе Казахстанской фондовой биржи размещена информация по 115 событиям; в Национальный банк РК направлено 98 отчетов и уведомлений о корпоративных событиях; на интернет-ресурсе Общества информация размещена по 26 корпоративным событиям, обязательным к раскрытию в СМИ, а также 15 материалов по решениям Единственного акционера.

Все мероприятия и знаковые события Общества сопровождались выпуском пресс-релизов и информационных сообщений; в средствах массовой информации (ТВ, Интернет и печатные издания) публиковались интервью и статьи о деятельности компании.

В таблице 2 приведены основные данные по работе с интернет-ресурсом Общества и средствами массовой информации.

Таблица 2.

	Наименование показателя	Исполнение
1.	Количество пресс-туров	7
2.	Рассылка информационных сообщений	14
3.	Публикация информации о деятельности в разделе «Новости» на сайте	143
4.	Публикация в разделе «Видео» на сайте	24
5.	Публикация в разделе «Пресса о нас» на сайте	25
6.	Количество упоминаний о деятельности Общества за отчетный период	1993
7.	Количество положительных/нейтральных упоминаний о деятельности Общества в СМИ за отчетный период	1965
8.	Блог-платформа / обратная связь	85
9.	Количество пользователей аккаунта Общества в Фейсбук	5,8 тыс

В течение 2017 года проведены пресс-туры на объекты заемщиков (деятельность СПК «Майтөбе ет», «Жарма сүт», «Успенровка сүт», «ЗЭО «Астық», «Алихан Әмір», «Николай и Ко», «Алие ата – Алма», «Красный яр»), по результатам которых опубликовано более 100 материалов в местных и республиканских СМИ.

От имени Общества через СМИ было распространено 14 информационных сообщений о деятельности Общества, в т.ч. по изменениям условий кредитования, реализации Программы продуктивной занятости, программам по мясному и молочному животноводству, финансированию личных подсобных хозяйств и кооперативов.

2013 года действует веб-сайт Общества (www.kazagro/web/fond) в рамках портала АО «Холдинг «КазАгро». Сайт действует на казахском, русском и английском языках.

В 2017 году на странице Общества в разделе «Жаңалықтар – Новости» было размещено 143 материала, в разделе «Видео» 24, в разделе «Пресса о нас» 25 материалов на казахском, русском, английском языках.

В 2017 году опубликован/вышел в эфир 1993 материала, касающихся деятельности Общества или имеющих ссылку на Общество в республиканских, региональных, областных и районных печатных изданиях, сайтах информагентств, теле- и радиоканалах. В том числе в 1965 материалах освещение носило положительный/нейтральный характер.

Организованы и проведены интервью для телеканалов ABC.TV, Хабар, «Қазақстан», «Kazakh TV», радиостанций «Қазақ радиосы», «Астана», информагентств и печатных изданий. Подготовлено 10 ответов на запросы СМИ, а также организованы съемки для телепрограмм республиканских каналов на более чем 35 объектах Общества.

Действуют блог-платформа Председателя Правления, а также отправка писем пользователями сайта с помощью «Обратной связи». Всего посредством интернет-связи поступило 85 запросов, на которые были даны ответы.

Действуют официальные аккаунты Общества в соцсетях: Facebook, ВКонтакте, Twitter. Один раз в два дня, как минимум, публиковались посты и фотоподборки о деятельности Общества, репосты материалов, опубликованных в СМИ. Так, по статистике Facebook, в 2017 году количество подписчиков страницы Общества составило 5 867 человек, охват публикаций в течение одной недели составил, в среднем, 1 тысячу человек. В социальных сетях велась работа по консультированию пользователей.

Годовой отчет Общества за 2016 год подготовлен в соответствии с требованиями Фондовой Биржи, предъявляемыми к раскрытию информации в годовом отчете листинговой компанией в рамках Листинговых правил, утвержденных Национальным банком Республики Казахстан, а также требованиями Кодекса корпоративного управления и Правилами раскрытия информации о деятельности и обеспечения сохранности коммерческой и служебной тайны Общества. Годовой отчет на казахском, русском, английском

языках размещен на веб-сайте Общества, сайте Национального банка РК, а также распространен среди целевых заинтересованных лиц в печатном виде.

Общество подготовило ежеквартальную полугодовую и годовую консолидированную и отдельную финансовые отчетности в соответствии с МСФО и разместило их на сайтах Общества, Депозитария финансовой отчетности и Фондовой биржи.

Внешний аудит финансовой отчетности Общества за 2016 год произведен компанией ТОО «Эрнст энд Янг», которая подтвердила достоверность отражения финансового положения Общества и ее дочерней компаний на 31 декабря 2016 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности.